

PROTEKTOR S.A. nie posiada formalnej polityki różnorodności, o której mowa w DPSN (I.Z.1.15 oraz II.R.2); W ocenie Spółki kryterium spełnienia wymogu różnorodności w odniesieniu do władz oraz kluczowych menadżerów jest mniej efektywnym aniżeli stosowanie zasady równości szans oraz kryterium poziomu wiedzy, doświadczenia, kompetencji i umiejętności.