

## **Raport bieżący nr 27/2018**

**Temat:** Optymalizacja struktury organizacyjnej – zamiar uruchomienia procedury zwolnień grupowych w PROTEKTOR S.A.

**Podstawa prawna:** Art. 56 ust. 1 pkt 2 Ustawy o ofercie – informacje bieżące i okresowe

Zarząd Spółki działającej pod firmą PROTEKTOR Spółka Akcyjna, z siedzibą w Lublinie (dalej: „Emitent” lub „Spółka”) informuje, iż w ramach Planu Optymalizacji Kosztowej (podanego do publicznej wiadomości raportem bieżącym nr 20/2018 z dnia 8 czerwca 2018 roku) oraz w wyniku przeprowadzenia wnikliwych analiz biznesowych i społecznych, Zarząd Emitenta zamierza uruchomić procedurę Zwolnień Grupowych w Spółce (na podstawie *Ustawy z dnia 13 marca 2003 roku o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników* (Dz. U. 2003.90.844 ze zm.), dalej „**Ustawa**”).

Jednym z działań w ramach Planu Optymalizacji Kosztowej jest optymalizacja ścieżek produkcyjnych Grupy Protektor (łącznie oszczędności wynikające z Planu mają wynieść ok. 10 mln zł. w pełnym roku kalendarzowym). Produkcja asortymentu dla marki ABEBA realizowana będzie na niezmienionym poziomie w innych lokalizacjach. Będzie to oznaczało, że w zakładzie produkcyjnym w Lublinie (najmniejszym z trzech posiadanych przez Grupę) asortyment produkcyjny zredukowany zostanie wyłącznie do marki Protektor.

Głównym powodem takiej zmiany są szczegółowe analizy pokazujące realne koszty produkcji w tym zakładzie (Spółka opracowała dwanaście scenariuszy architektury produkcyjnej).

Zarząd Emitenta szacuje, że wybrany scenariusz – najkorzystniejszy finansowo dla Grupy – oznacza trwałą redukcję kosztu o 4 mln zł w pełnym roku kalendarzowym, przy jednorazowym maksymalnym koszcie zwolnień

pracowników na poziomie 635 tyś zł. W samym roku 2018 plan zwolnień grupowych będzie miał dodatni efekt netto dla Grupy.

Przedmiotowe działanie ma na celu zwiększenie efektywności funkcjonowania Grupy i przygotowanie jej do dynamicznego wzrostu wolumenu sprzedaży (w tym efektywniejszego zarządzania posiadanymi mocami produkcyjnymi i kosztami). Działanie to jest efektem prac nad Strategią Grupy, realizowanych obecnie przez Zarząd. Zarząd oczekuje, że do końca czerwca 2018 roku Rada Nadzorcza Emitenta zapozna się z nowym dokumentem Strategii.

Zarząd Emitenta oświadcza, że zachowuje tryb informowania obecnych w Spółce Przedstawicieli Pracowników, wskazany w treści art. 2 ust. 7 Ustawy. W dniu 21 czerwca 2018 roku stosowna informacja w tej sprawie zostanie przekazana do właściwego Urzędu Pracy oraz Przedstawicielom Pracowników PROTEKTOR S.A.

Zarząd szacuje, że rozwiązanie umów o pracę dotyczyć może grupy od 30 do 85 osób. Spółka zatrudnia aktualnie 171 pracowników. Liczba osób objętych zwolnieniem może zatem wynieść do 49% ogółu zatrudnionych w Spółce na podstawie umowy o pracę. Proponowanym przez pracodawcę na tym etapie procesu kryterium doboru pracowników do przedmiotowego zwolnienia jest ocena ich kwalifikacji i kompetencji, jakości świadczonej pracy oraz dyspozycyjności- dokonana przez bezpośrednich przełożonych oraz szefów pionu. Kolejność dokonywania zwolnień uzależniona będzie od okresów wypowiedzenia umów o pracę poszczególnych pracowników.

Rozstrzygnięcie spraw pracowniczych związanych z planowanymi zwolnieniami nastąpi w drodze Porozumienia z Przedstawicielami Pracowników, zaś w przypadku wskazanym w art. 3 ust. 4 Ustawy- w drodze Regulaminu opracowanego przez Spółkę. Emitent dopuszcza możliwość zawarcia indywidualnych porozumień z Pracownikami w sprawach związanych z rozstrzygnięciem spraw pracowniczych, wynikających z planowanych zwolnień grupowych.

Emitent planuje dokonać wypowiedzeń w ramach zwolnień grupowych w okresie kolejnych 30 dni poczynając od dnia spełnienia przesłanek określonych w art. 6 §

1 Ustawy, których przewidywany najwcześniejszy termin nastąpi w okresie od 31 lipca 2018 roku.