

Raport bieżący nr 31/2018

Temat: Zawarcie Porozumienia w sprawie Zwolnień Grupowych

Podstawa prawna: Art. 56 ust. 1 pkt 2 Ustawy o ofercie – informacje bieżące i okresowe

Zarząd Spółki działającej pod firmą PROTEKTOR Spółka Akcyjna, z siedzibą w Lublinie, (dalej: „Emitent” lub „Spółka”) w nawiązaniu do informacji przekazanej w dniu 21 czerwca 2018 roku raportem bieżącym nr 27/2018 dotyczącej zamiaru uruchomienia procedury Zwolnień Grupowych w Spółce, informuje, iż w dniu 28 czerwca 2018 roku, po przeprowadzeniu procesu negocjacji, zawarł z działającymi w Spółce Przedstawicielami Pracowników Porozumienie w sprawie Zwolnień Grupowych (dalej „Porozumienie”).

Planowane Zwolnienia grupowe realizowane będą w ramach Planu Optymalizacji Kosztowej (podanego do publicznej wiadomości raportem bieżącym nr 20/2018 z dnia 8 czerwca 2018 roku). Jednym z działań w ramach Planu Optymalizacji Kosztowej jest optymalizacja ścieżek produkcyjnych Grupy Protektor (łącznie oszczędności wynikające z Planu mają wynieść ok. 10 mln zł. w pełnym roku kalendarzowym). Produkcja asortymentu dla marki ABEBA realizowana będzie na niezmienionym poziomie w innych lokalizacjach. Będzie to oznaczało, że w zakładzie produkcyjnym w Lublinie (najmniejszym z trzech posiadanych przez Grupę) asortyment produkcyjny zredukowany zostanie wyłącznie do marki Protektor.

Głównym powodem takiej zmiany są szczegółowe analizy pokazujące realne koszty produkcji w tym zakładzie (Spółka opracowała dwanaście scenariuszy architektury produkcyjnej).

Zarząd Emitenta szacuje, że wybrany scenariusz oznacza trwałą redukcję kosztu o 4 mln zł w pełnym roku kalendarzowym, przy jednorazowym maksymalnym

koszcie zwolnień pracowników na poziomie 635 tyś zł. W samym roku 2018 plan zwolnień grupowych będzie miał dodatni efekt netto dla Grupy.

Przedmiotowe działanie ma na celu zwiększenie efektywności funkcjonowania Grupy i przygotowanie jej do dynamicznego wzrostu wolumenu sprzedaży (w tym efektywniejszego zarządzania posiadanymi mocami produkcyjnymi i kosztami). Działanie to jest efektem prac nad Strategią Grupy, realizowanych obecnie przez Zarząd. Zarząd przypomina, że Strategia została zaakceptowana Uchwałą Rady Nadzorczej Emitenta w dniu 27 czerwca 2018 roku (o czym Zarząd informował raportem bieżącym nr 29/2018).

Porozumienie precyzuje, że Pracodawca ma zamiar dokonać Zwolnień Grupowych w Spółce, które będą miały charakter zwolnień grupowych w rozumieniu art. 1 Ustawy z dnia 13 marca 2013 roku o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników (Dz. U. nr 90, poz. 844, ze zm.). Spółka zatrudnia aktualnie 169 pracowników. Zwolnienia obejmą od 30 do 50 osób. Zwolnienia zostaną dokonane w okresie od 31 lipca 2018 do 31 sierpnia 2018 roku.

Zarząd Emitenta oświadcza, że w dniu 29 czerwca 2018 roku stosowna informacja w tej sprawie zostanie przekazana do właściwego Urzędu Pracy.